



Demographic Changes and the Social Contract in France

Jacques Véron

Paris, June 6 of 2008

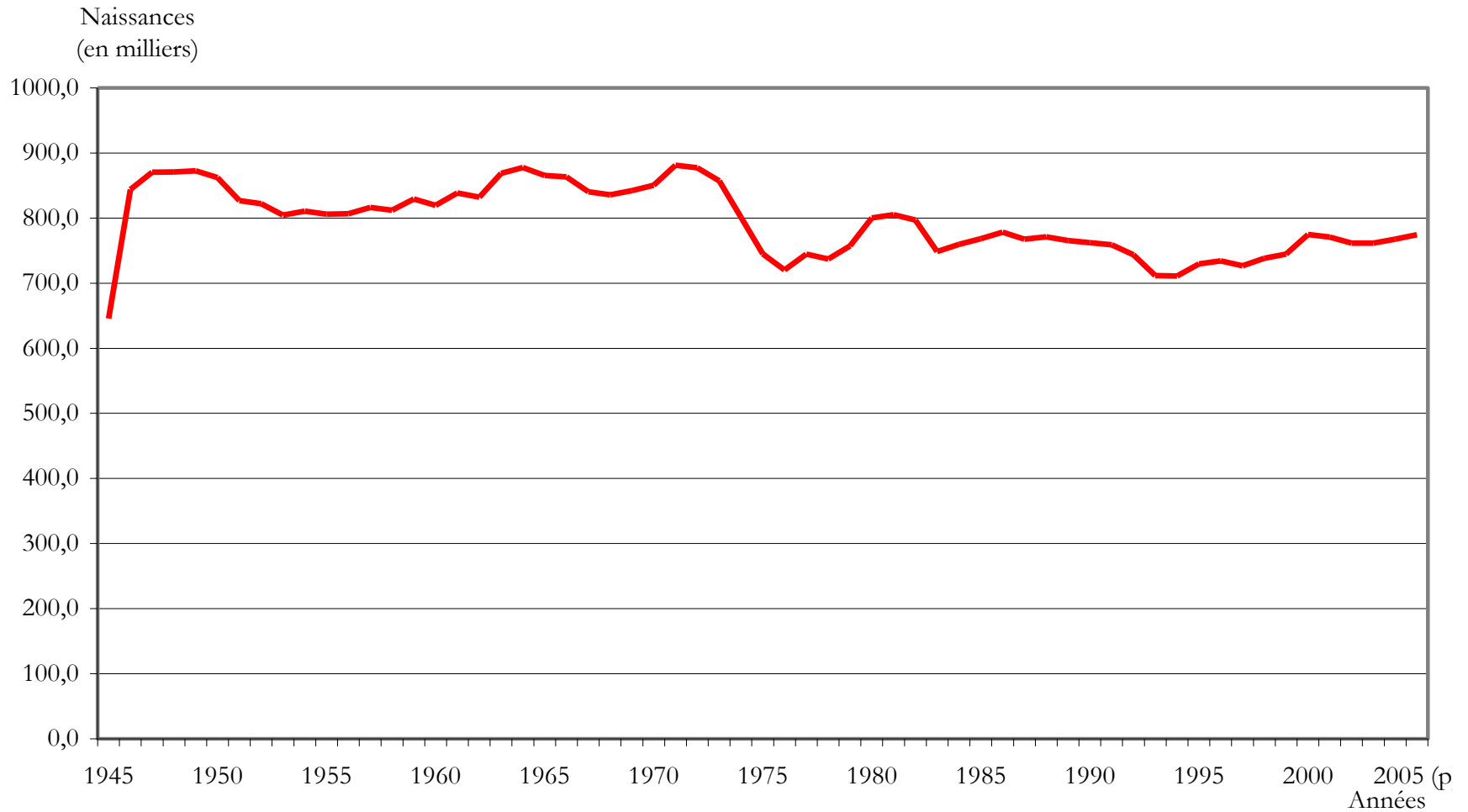
The France in Europe

- Higher **Fertility** than in most other developed countries (exception of USA)
- **Births** out of wedlock : 50 % now vs 6 % en 1970.
- A substantial gap between **life expectancies** of women and men (7 years in 2006 : 77,2 years for men and 84,2 years for women)

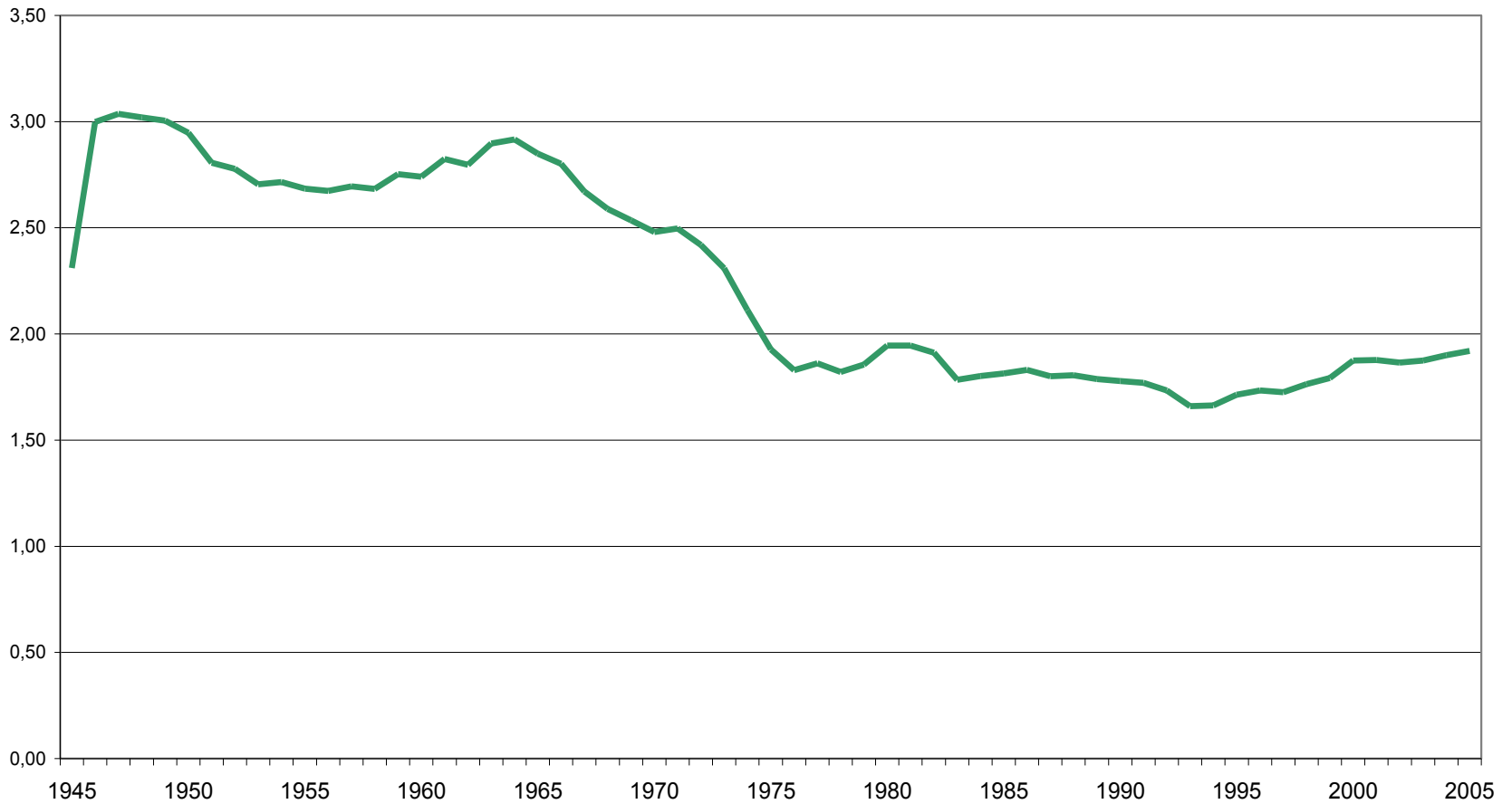
Natality and Fertility

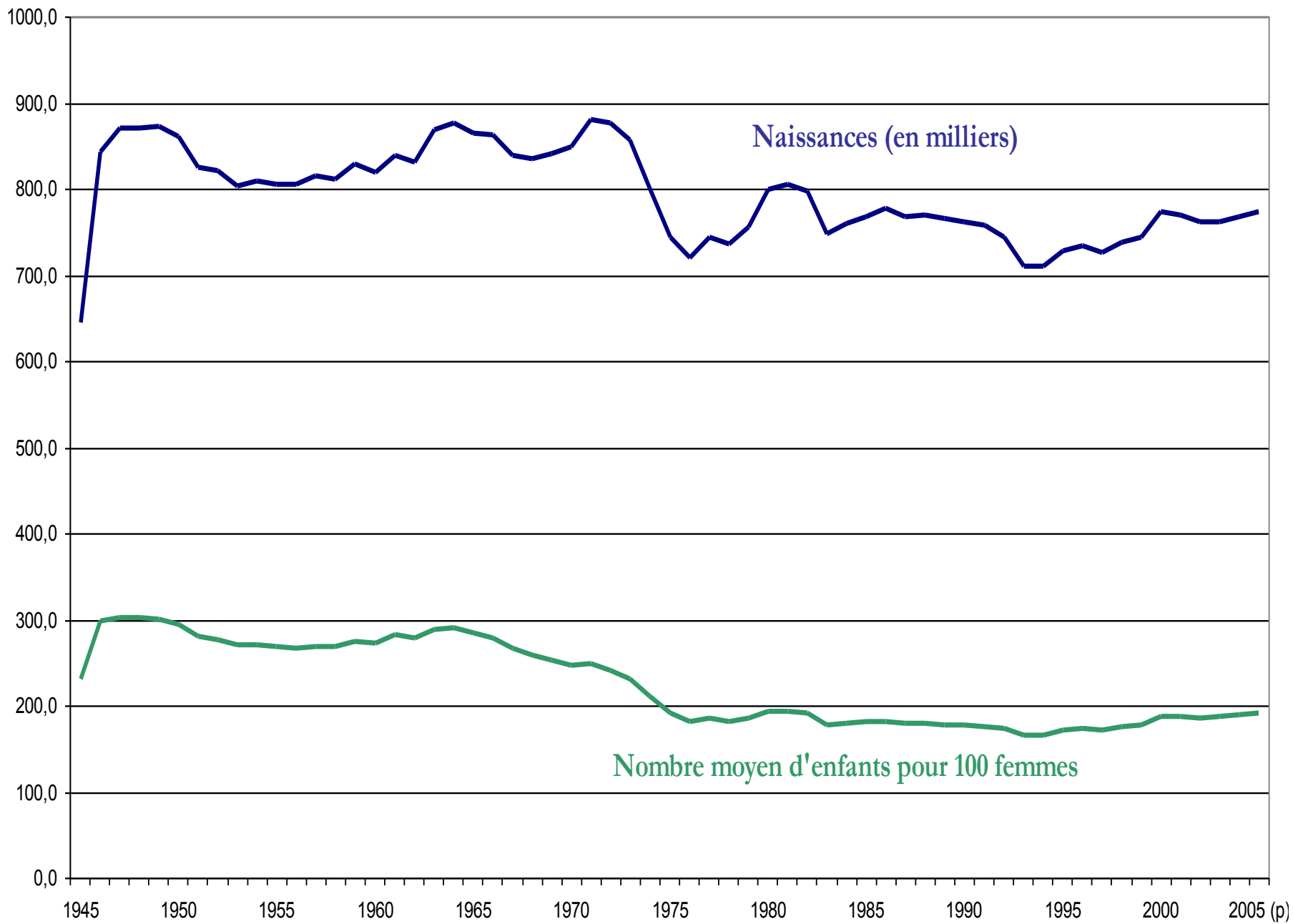
- *Baby-boom* in the years **1946-1974**
(more than 800 000 births each year)
- In spite of a fertility decline, TFR remains at a level relatively high: **1.98** children per woman in **2006**
(1.96 in 2007 – provisional data)

The Number of Births from 1945

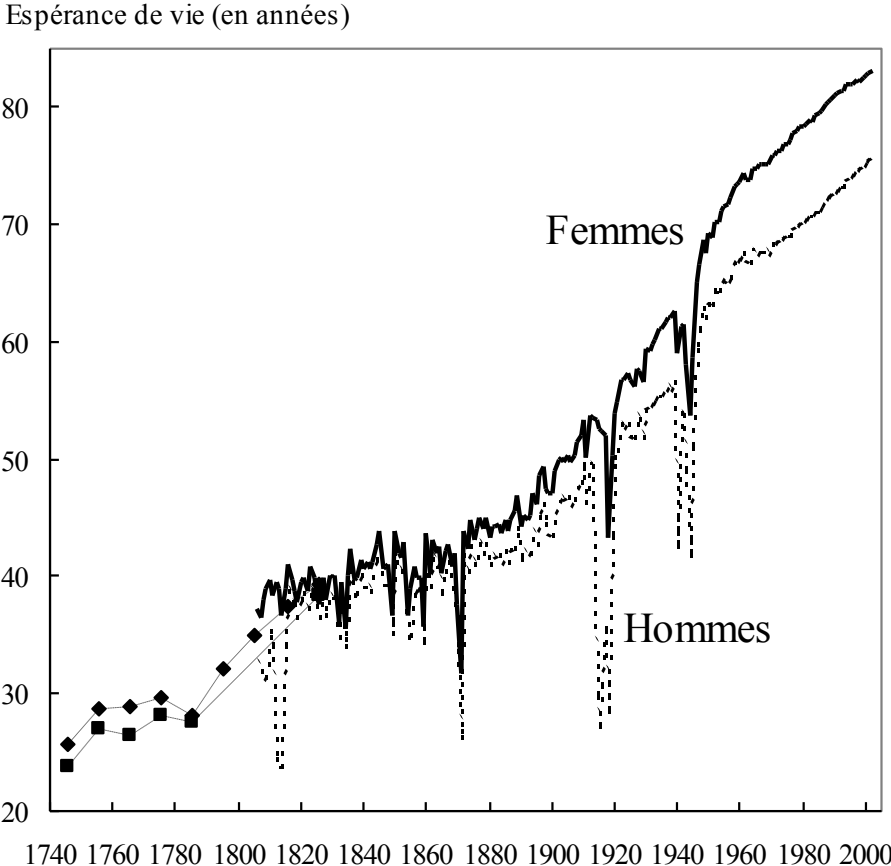


The Number of Children per Woman from 1945





The Increase in Life Expectancy



Life Expectancy at Birth and at Age 60

	À la naissance		À 60 ans	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
1990	81,0	72,7	24,2	19,0
2005 (p)	83,8	76,8	26,4	21,4

The Increase in Life Expectancy between 1970 and 1999

Groupes d'âge Causes de décès	0-14 ans	15-29 ans	30-44 ans	45-49 ans	60-74 ans	75 ans et +	Tous âges
Maladies infectieuses	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,2
Tumeurs	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2*
Maladies cardio-vasculaires	0,0	0,0	0,1	0,4	1,0	0,9	2,4
Maladies respiratoires	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,4
Maladies digestives	0,0	0,0	0,1	0,2	0,3	0,1	0,7
Autres maladies	1,0	0,0	0,1	0,2	0,3	0,1	1,6*
Morts violentes	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,0	1,1
Toutes causes	1,5*	0,3	0,5*	1,1	1,9*	1,3	6,6

Population Projections for the year 2050

Scénario « central » ou « tendanciel »

- Fertility

TFR = **1,9** children per woman

- Mortality

. e0f = **89** years in 2050

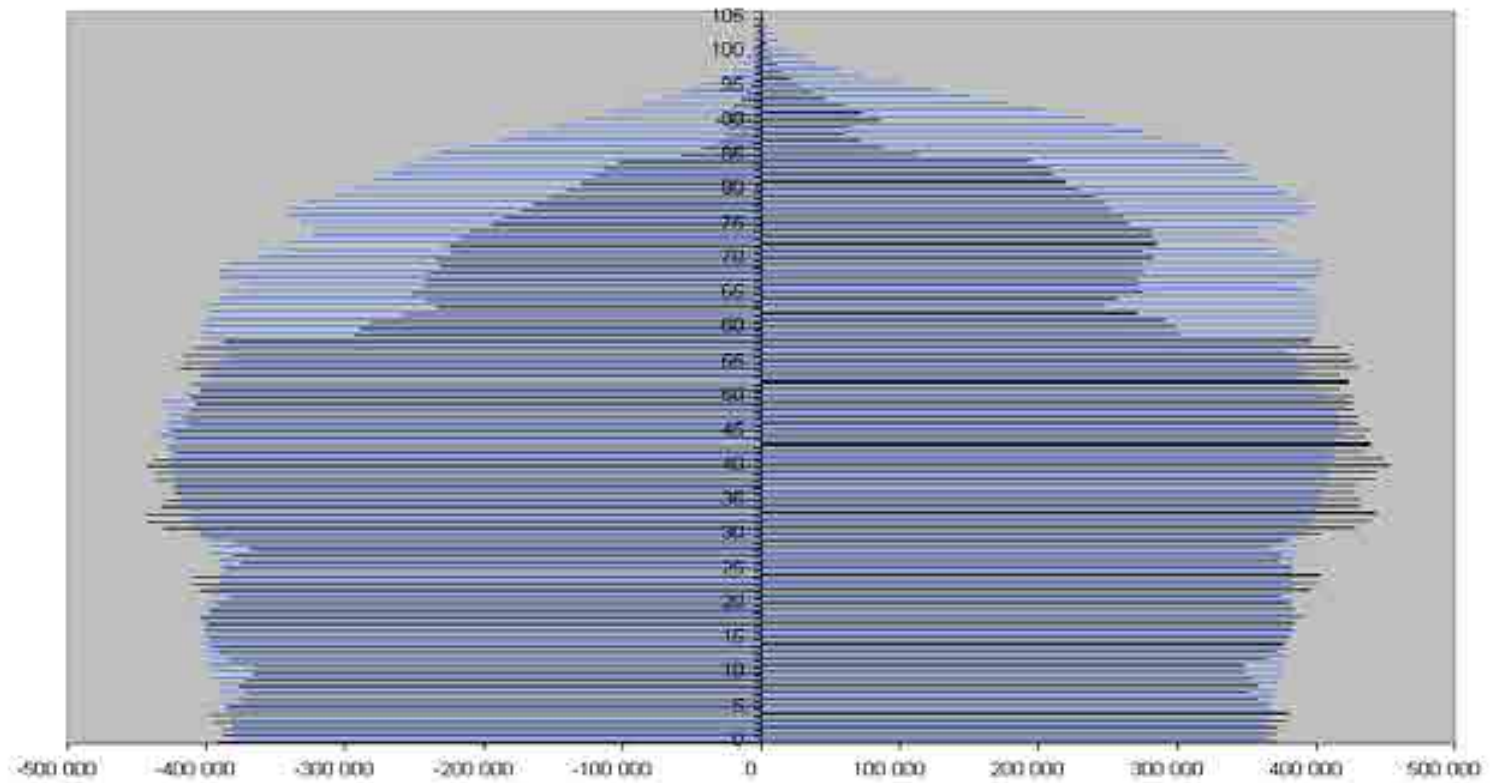
. Difference Men/Women :

7,1 years in 2005 ; **5,2** years in 2050

- Mobility

Net migratory increase **100 000** per year

The Age Pyramid in 2005 and in 2050



Young people, Adults and Elderly in 2050

Number of people aged 20 years or less

. 15,1 millions en 2005

. 15,3 millions en 2050

Number of people aged 20-59 years

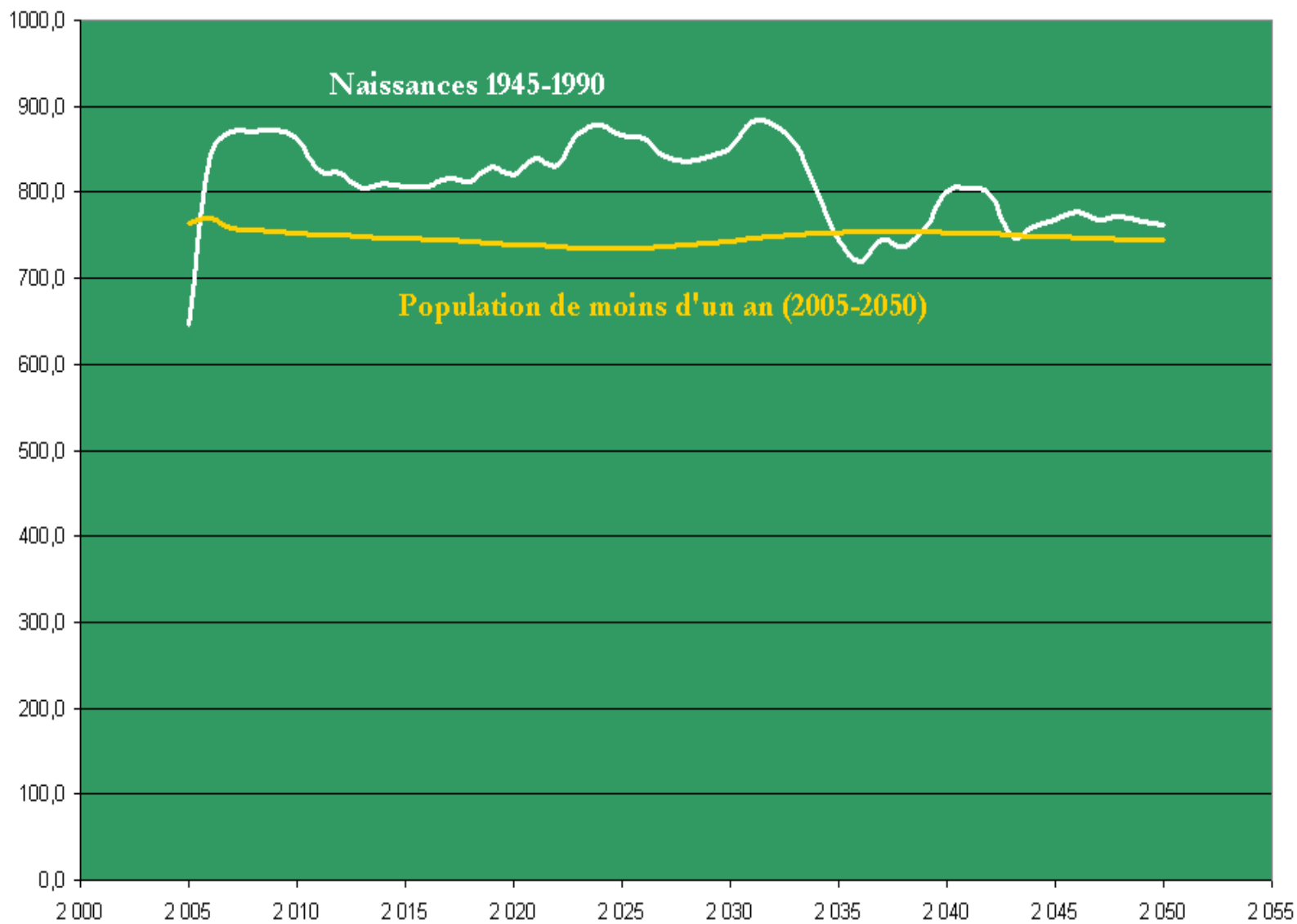
. 33,1 millions en 2005

. 32,3 millions en 2050

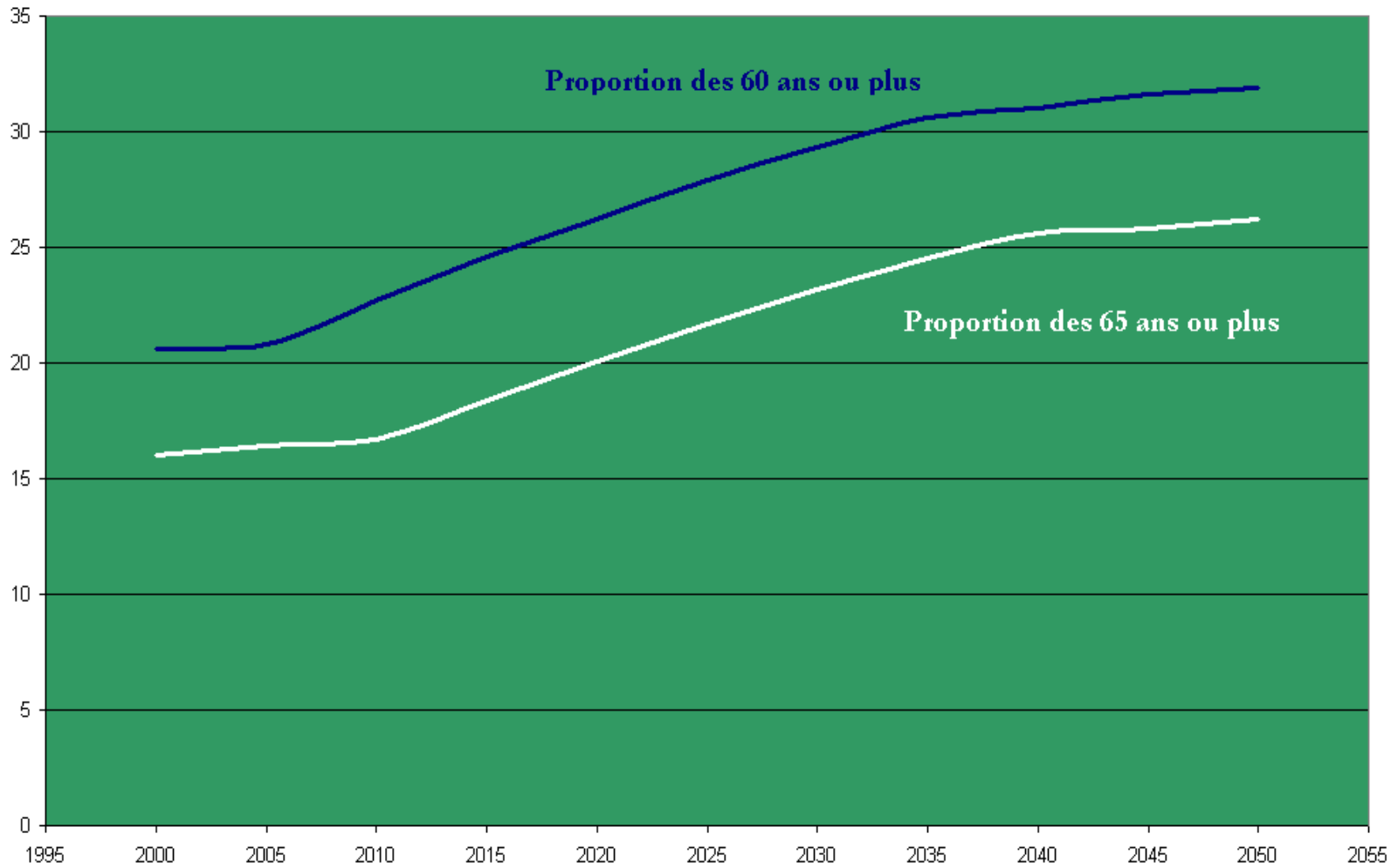
Number of people aged 60 years or more

. 12,6 millions en 2005

. 22,3 millions en 2050

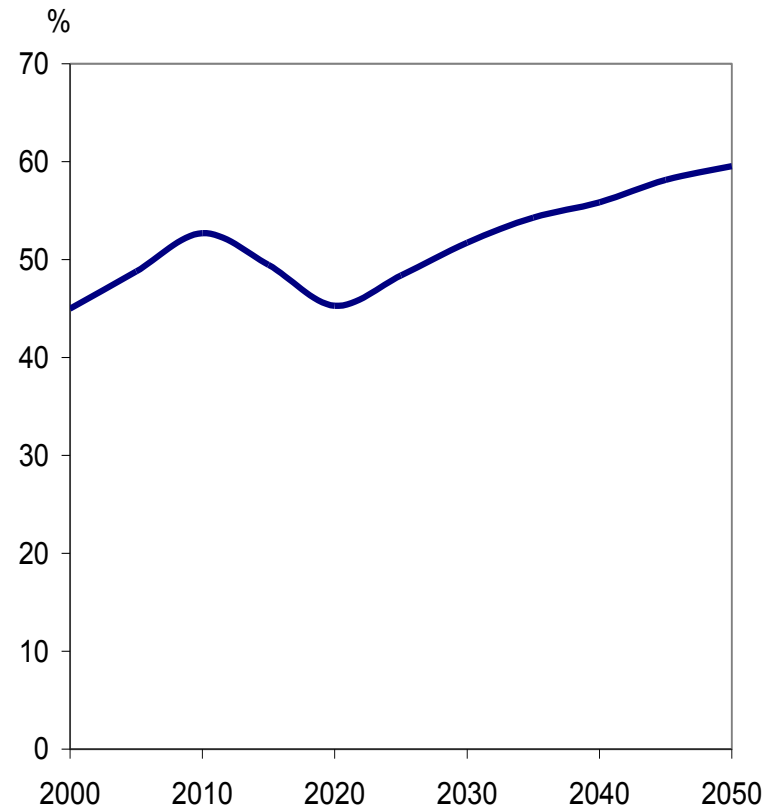


Future Ageing

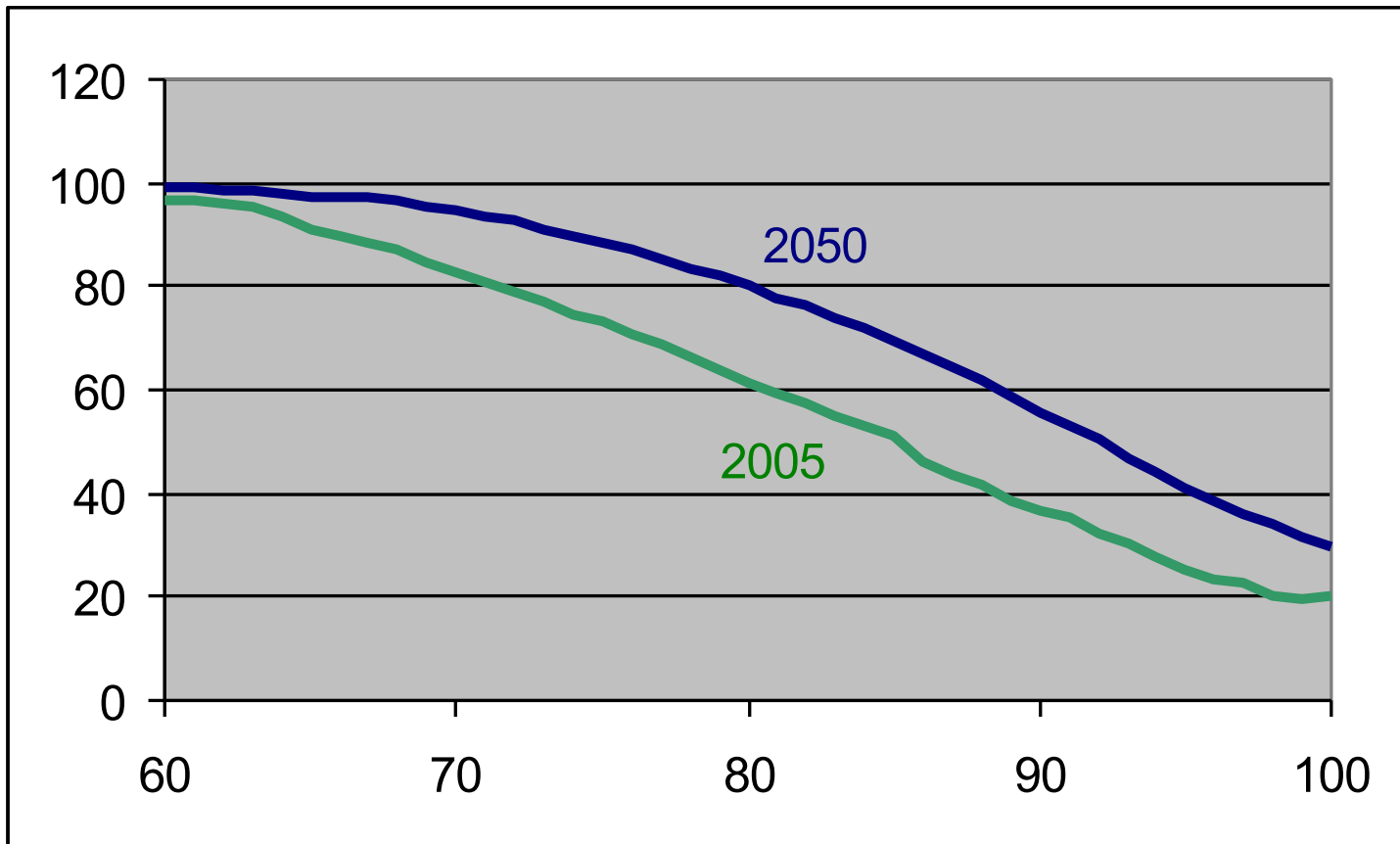


The 75+

Évolution projetée
du poids relatif
des 75 ans ou plus
dans les 65 ans ou plus
(Source Insee)



Ageing and Gender (number of men per 100 women)



Hypothesis of Fertility, Mortality and Mobility and the Ageing of the Population

Tableau 2 : Population en 2050 et structure par âge selon le scénario central et les six variantes retenues

Année	Population au 1er janvier (en milliers)	Proportion (%) des			
		0-19 ans	20-59 ans	60-64 ans	65 ans ou plus
1er janvier 2005 (rappel)	60 702	24,9	54,3	4,4	16,4
1er janvier 2050					
Scénario central	69 961	21,9	46,2	5,7	26,2
Variantes de fécondité					
Scénario "fécondité basse"	65 886	19,7	46,4	6,1	27,8
Scénario "fécondité haute"	74 219	24,1	45,9	5,3	24,7
Variantes de mortalité					
Scénario "Espérance de vie basse"	68 268	22,4	47,1	5,8	24,6
Scénario "Espérance de vie haute"	71 556	21,4	45,2	5,7	27,7
Variantes de migrations					
"Solde migratoire bas"	66 973	21,6	45,7	5,7	27,0
"Solde migratoire haut"	72 948	22,2	46,7	5,6	25,5
Champ : France métropolitaine Source : Insee, projections de population 2005-2050, scénario central et les six variantes qui ne diffèrent du scénario central que pour une composante.					

$$\begin{cases} ICF = 1,9 \\ e_{of} = 89; e_{om} = 83,8 \\ S_m = 100000 \end{cases}$$

$$ICF = 1,7$$

$$ICF = 2,1$$

$$e_{of} = 86,5; e_{om} = 81,3$$

$$e_{of} = 91,5; e_{om} = 86,5$$

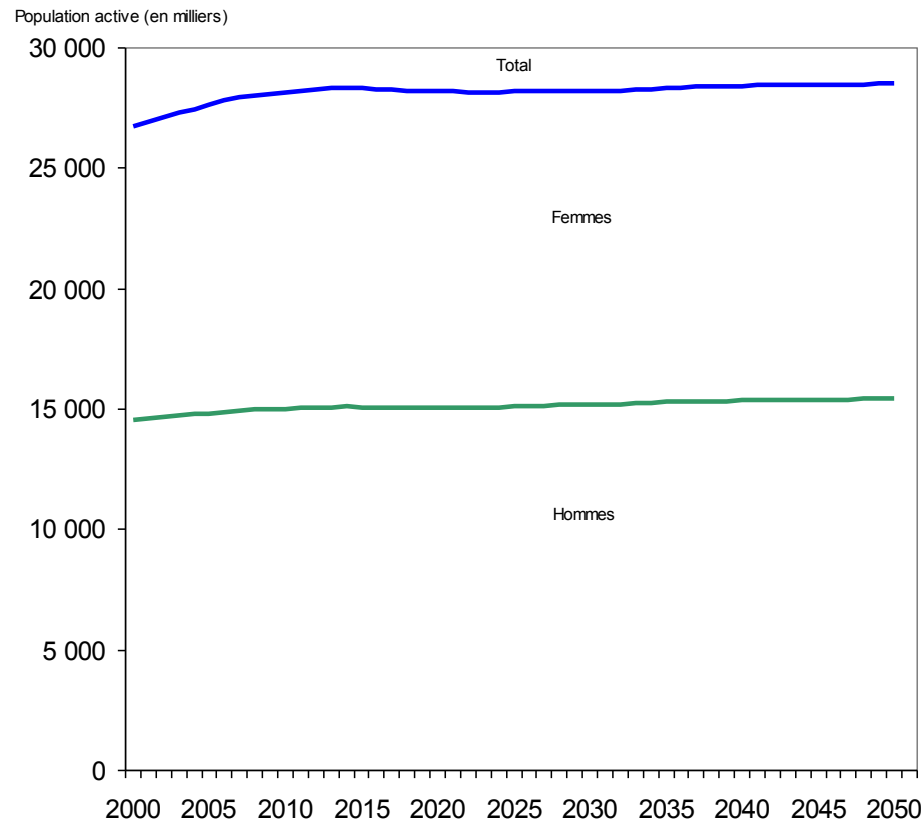
$$S_m = 50000$$

$$S_m = 150000$$

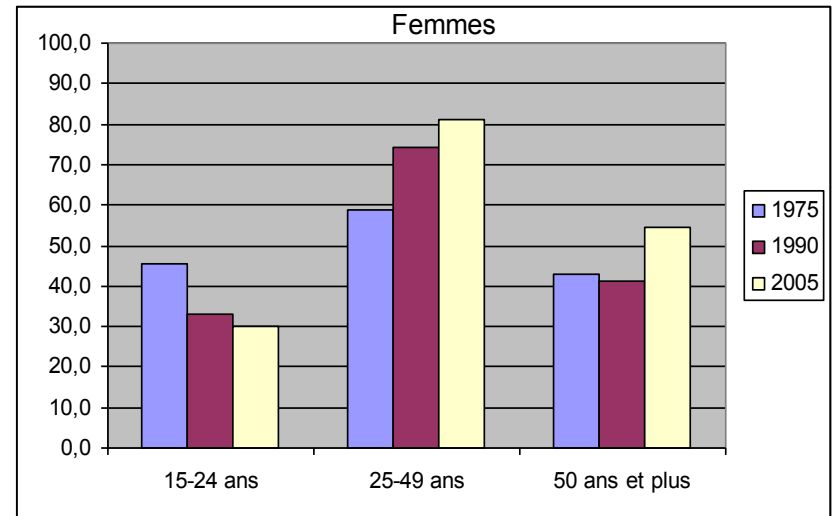
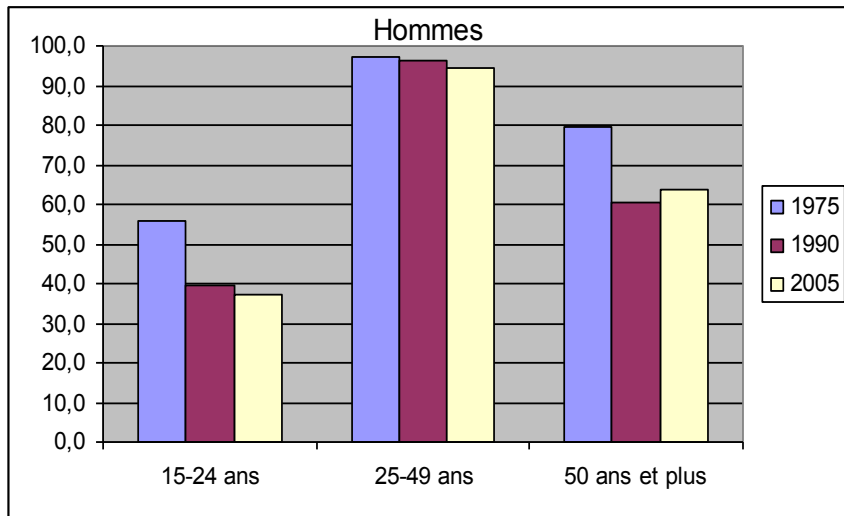
Economic and Social Dimensions of Demographic Change

- Dynamics of **Labor Market**
age of entry, retirement age, unemployment, etc.
(economic dimension)
- Dynamics of the « **Age System** »
(social dimension)

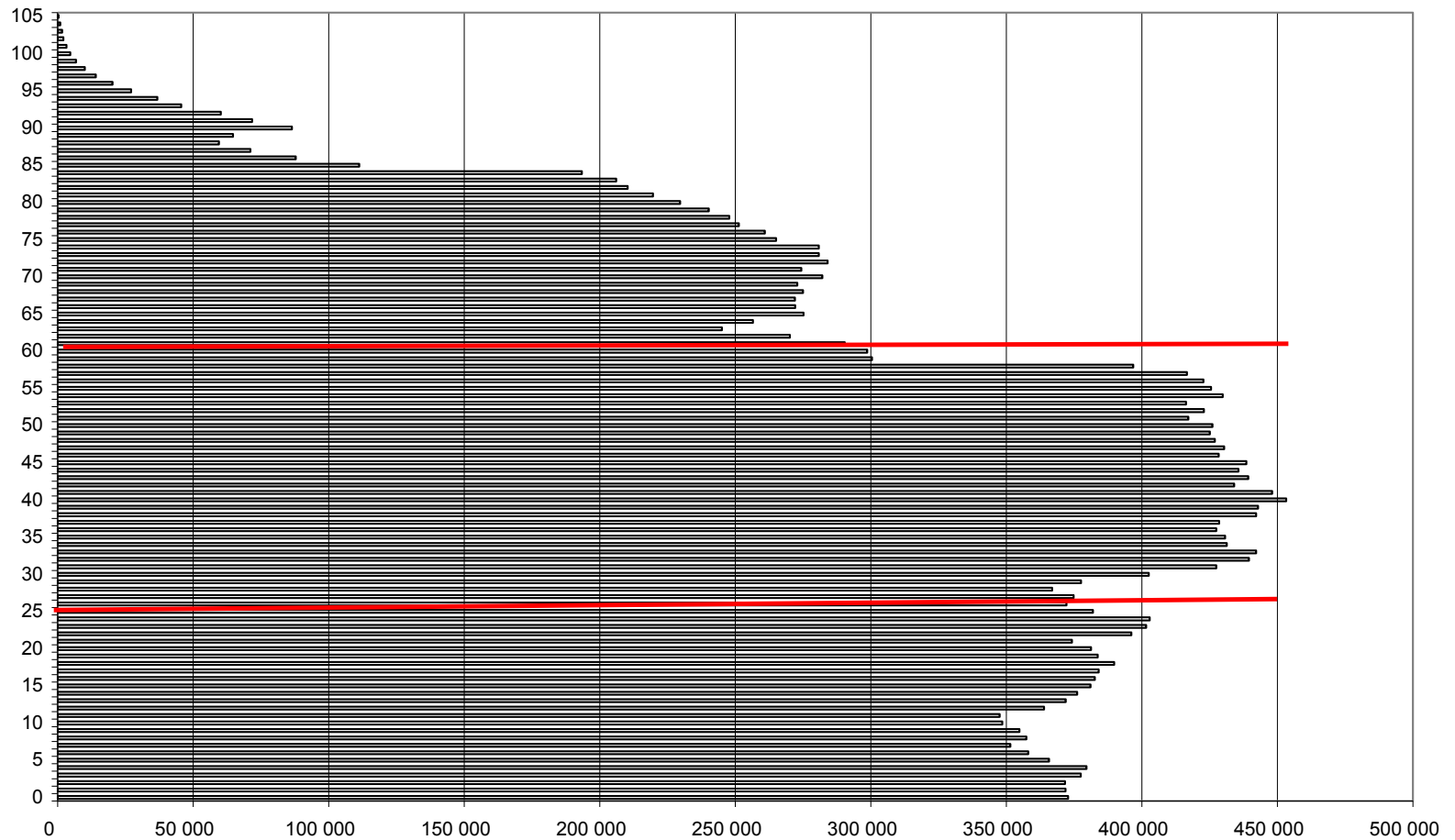
Labor Force : no real change



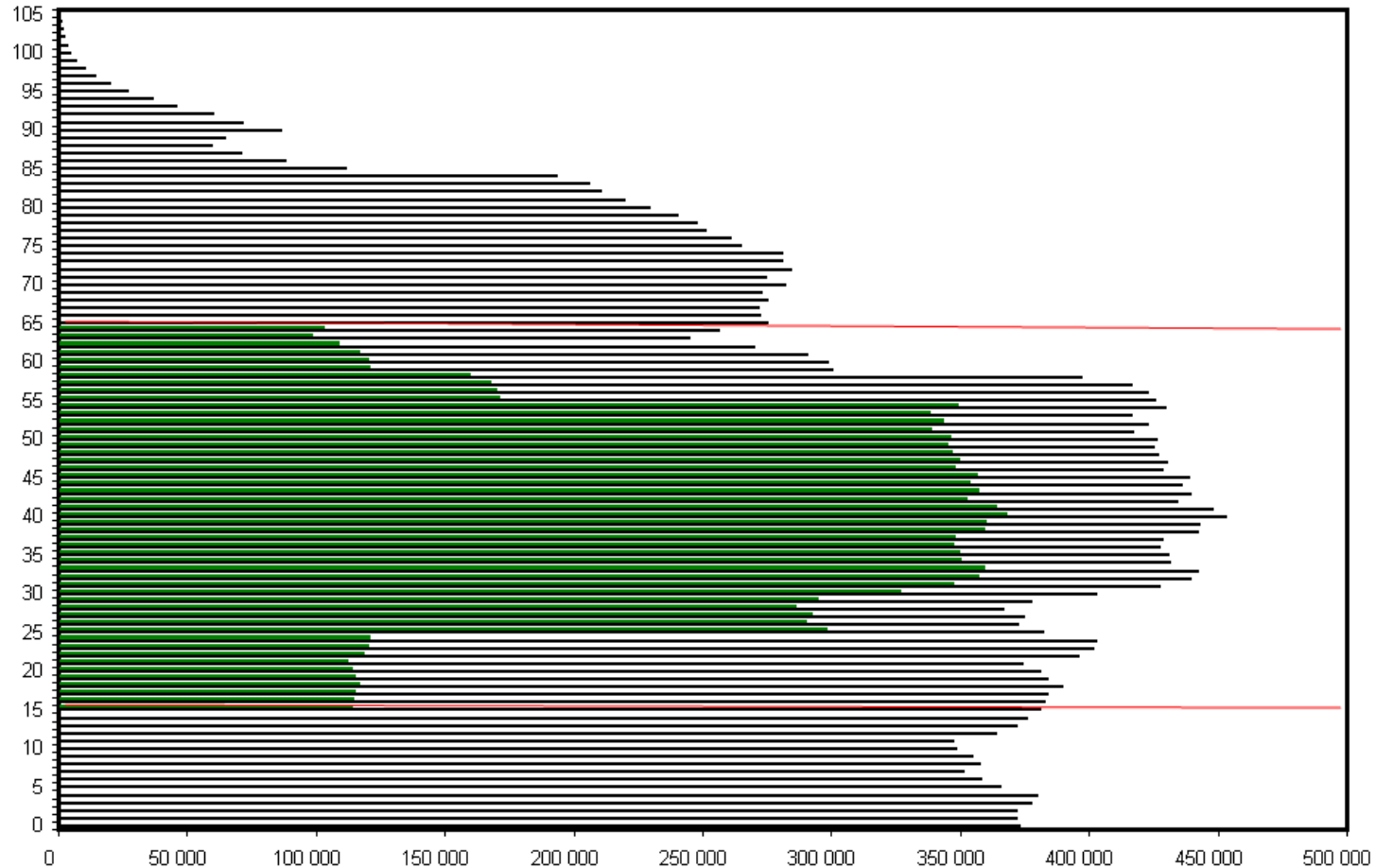
Trends in working ages



Age Pyramid of Female Population in 2005



Age structure and Participation rates in 2005



metro

PARIS - JEUDI 7 AVRIL 2005 - N° 708 - www.metrofrance.com

Salon Studyrama
du **Médical**
Paramédical
10 avril
Maison de la Mutualité
Invitations gratuites
sur www.studyrama.com/france

Les seniors cherchent leur place dans l'entreprise

A quel âge est-on vieux ?

Interrogés sur ce sujet dans un sondage BVA-Acteurs publics, les Français font la différence entre vie en général et vie au travail.

ALORS QU'UNE PERSONNE est considérée comme âgée à partir de 68 ans en moyenne, un actif l'est dès 57 ans. Signe que salariés et employeurs n'ont pas pris en compte le vieillissement de la population — les plus de 60 ans représenteront aujourd'hui 30% de la population française.

Ce décalage entre âge naturel et âge professionnel n'empêche pas les seniors d'être bien intégrés dans leur entreprise : 69% des salariés estiment que faire travailler ensemble jeunes et seniors ne pose pas de problème... et que les seniors ne subissent pas de discriminations. De plus, 49% des salariés sont convaincus que l'expérience des

Conciliés les seniors au cœur des négociations

- Les partenaires sociaux se réunissent à nouveau ce 8 avril au sujet de l'emploi des seniors. Deux thèmes sont au cœur de cette négociation : la pénibilité du travail et la gestion des âges. L'objectif est d'aboutir à un accord interprofessionnel d'ici à l'été.
- En 2005, près de 21% des Français ont 60 ans et plus. La part des 50-64 ans dans la population active représentait 32,9% en 2003. En 2002, l'âge moyen de sortie d'activité était de 58 ans, soit cinq ans de moins qu'en 1972. Les salariés de plus de 50 ans ont représenté moins de 6% des embauches dans les entreprises de 10 salariés et plus en 2002. Fin 2004, 405 000 chômeurs de plus de 55 ans étaient dispensés de recherche d'emploi.
- Retrouvez le sondage dans l'émission "L'opinion en question" sur La Chaîne parlementaire-Assemblée nationale, en partenariat avec Metro, le 18 avril à 21 h.

seniors est davantage reconnue. Enfin, 95% ont le sentiment que les postes à responsabilité ne sont pas davantage confiés à des jeunes.

La collaboration intergénérationnelle semble donc bien fonctionner dans le monde du travail. Mais le regard que portent les Français sur les seniors en activité

n'en est pas moins cruel.

Le passage de relais

Ainsi, pour 99% des Français, les seniors peinent à trouver des solutions innovantes, à développer leurs compétences (66%) et à garder la même motivation au travail (71%). Au-delà, les Français jugent massi-

vement qu'après 57 ans en moyenne, il est moins facile de changer de métier (93%) et de retrouver un emploi lorsqu'on l'a perdu (95%). Des jugements très pénalisants pour les seniors... et la société française, alors que les durées de vie et de travail s'allongent.

D'autant que l'horton des seniors au travail n'est guère dérogé. Au mieux, les Français les voient assurer le passage de relais avec leurs successeurs (48%). Le plus souvent, ils prônent leur effacement, notamment sous forme d'une réduction du temps de travail (31%). Parallèlement, conscients de leur fragilité, ils appellent de leurs vœux des dispositifs permettant de mieux protéger les seniors des licenciements. Autant de pistes pour les partenaires sociaux qui se penchent sur la "gestion des âges".

AURÉLIE SIGNE / ACTEURS PUBLICS

www.actorspublics.com

Employment Rate

55-59 years

	<i>France</i>	<i>Sweden</i>	<i>GB</i>	<i>Finland</i>	<i>Germany</i>	<i>Italy</i>	<i>Japan</i>	<i>USA</i>	<i>Canada</i>
1994	52	76	59	49	55	39	73	65	55
2003	54	78	67	66	56	41	73	68	63%
variation	3%	3%	8%	17%	1%	2%	-1%	3%	9%

Employment Rate

60-64 years

	<i>France</i>	<i>Sweden</i>	<i>GB</i>	<i>Finland</i>	<i>Allemagne</i>	<i>Italy</i>	<i>Japan</i>	<i>USA</i>	<i>Canada</i>
1994	16%	47%	35%	17%	20%	19%	54%	43%	32%
2003	13%	57%	40%	28%	21%	20%	51%	49%	39%
variation	-3%	10%	5%	11%	1%	1%	-3%	6%	7%



SEMAINE 14	MARDI 4	4
SAMEDI 1	MERCREDI 5	4
DIMANCHE 2	JEUDI 6	4
LUNDI 3	VENDREDI 7	

SOURCE : AIRPARIS

Les stagiaires ne décolèrent pas



Génération précaire continue de multiplier ses mini-interventions surprises.

Même si le CPE a largement pris la tête du débat concernant la loi relative à l'égalité des chances, le collectif **Génération précaire** compte

bien persister à revendiquer des droits pour les stagiaires. "Le CPE, ce n'est pas notre business, commente Cathy, 33 ans, stagiaire ambulante dans le secteur culturel, mais nous sommes aussi là pour lutter contre la précarité."

Pas si invisibles

Identifiables grâce à leurs masques blancs (photos), les stagiaires ont déjà réalisé une quinzaine d'actions depuis novembre dernier : distribution de tracts dans des cantines d'entreprises, graffiti sur les murs de la Société Générale, nettoyage de l'ANPE à l'aide de balais ou encore intrusion dans divers poids lourds du monde de la com-

SOUTIEN

Près de 14 000 personnes ont déjà signé la pétition des stagiaires.

munication comme Hachette ou Radio France. Leur récente rencontre avec Dominique de Villepin n'ayant pas abouti à l'inscription du statut de stagiaire dans le code du travail, Génération précaire sort la semaine prochaine un recueil de témoignages avant de recommencer leurs actions de "mobilisation rigolote". A suivre.

JULIE DUQUENNE

→ Pétition à signer sur www.generation-precaire.org

VOIX EXPRESS / Les Français vivent plus vieux, est-ce une bonne nouvelle ?



Rémy Aguesse

40 ANS
TECHNICIEN
MEAUX (77)

« C'est sympa pour les personnes âgées d'aujourd'hui. Mais qu'ils en profitent ! Car j'ai peur que les choses soient différentes pour nous. D'ici à quarante ans, les gens ne seront pas sûrs de vivre aussi longtemps. L'alimentation, la pollution et le stress ne sont pas les mêmes aujourd'hui qu'il y a cinquante ans. Ces facteurs empêcheront les « futurs vieux » d'atteindre les 80 ans. »



Louis Le Cor

58 ANS
RETRAITE
VERNEUIL-SUR-SEINE (78)

« C'est formidable ! Plus on vit longtemps et plus on peut profiter des joies de la retraite. Je sors, je fais davantage de sport... La vieillesse n'est pas un gage d'incapacité. On a le président le plus vieux d'Europe et, pour moi, ce n'est pas le plus mauvais... D'un autre côté, pour l'équilibre démographique, il vaudrait mieux que la courbe des naissances se reprenne. »



Guy Boucherie

67 ANS
RETRAITE
NEUILLY-SUR-MARNE (93)

« Gagner en temps de vie, c'est toujours agréable. Surtout quand le cerveau se porte aussi bien que le corps. On l'oublie un peu vite, mais la bonne santé intellectuelle est aussi importante que le physique. De ce côté-là, ça roule pour moi. J'ai la pêche et, dans ma tête, je suis en grande forme. Maintenant que j'ai atteint mes objectifs, je profite tranquillement de mes jours heureux. »



Angélique Domingo

30 ANS
SERVEUSE
BELFORT (90)

« Bizarrement, vivre aussi vieux, ça m'effraie un peu. Qui à cet âge s'occupera de moi ? J'ai vraiment peur d'être dépendante. Financièrement aussi, cela pose des questions. Si la longévité augmente encore, les jeunes d'aujourd'hui devront être plus prévoyants ! Pour profiter d'une petite cagnotte jusqu'à la fin de ma vie, je vais commencer à économiser pour ma retraite dès aujourd'hui. »



Michèle Vigneau

50 ANS
AGENT DE SURVEILLANCE
COURTRY (77)

« Ça ne sert à rien ! Vivre vieux pour vivre vieux est idiot. De nos jours, on a tendance à s'acharner coûte que coûte pour rester en vie. Ma mère a 80 ans. Elle est grabataire et quasiment aveugle. Combien de temps aura-t-elle profité de sa retraite ? Pas assez. Alors, quitte à choisir, je préfère vivre moins longtemps et partir plus tôt en retraite. Mais là, ce n'est pas moi qui décide... »

PROPOS RECUEILLIS PAR MERRI GUERDAN

Equity between generations and inside generations

Different stories of different cohorts

Unemployment/Social Coverage/ Family Situations

**Life expectancy at age 35
according to social group and sex in 003**

Catégorie de profession	Hommes	Femmes
Cadres supérieurs (es)	46,6	50,9
Ouvriers (ères)	40,9	48,6
Inactifs (ves)	30,4	46,7

LA SEMAINE BLEUE

www.semaine-bleue.org

Du 16 au 22 octobre 2006

SEMAINE
NATIONALE
DES RETRAITÉS
ET PERSONNES
ÂGÉES



Dessin de Philippe Gaulle

Jeunes et vieux, ensemble !